

**Аннотация рабочей программы дисциплин образовательной программы
по направлению подготовки 37.03.01 «Психология»**

Наименование дисциплины

Менеджмент

Место дисциплины в ООП,

индекс дисциплины

Вариативная часть, обязательные дисциплины

Б1.В.ОД.9

Общая трудоемкость

2 зачетные единицы, 72 часа

Семестр изучения

3

Форма итогового контроля знаний

Зачет

Цель и задачи изучения дисциплины

Цель освоения дисциплины: получение студентами комплексных знаний в области основ теории и практики менеджмента, формирование навыков решения различных управленческих задач в практической деятельности.

Задачи дисциплины:

- изучение теорий, созданных представителями основных научных школ менеджмента;
- получение знаний о целях и системе управления предприятием;
- формирование навыков построения организационной структуры;
- обучение методам обоснования, принятия и реализации управленческих решений;
- формирование навыков разработки и реализации стратегических и оперативных планов;
- разъяснение основных качеств и компетенций современного менеджера.

Содержание дисциплины

Тема 1. Подходы в менеджменте, школы в истории развития менеджмента

Тема 2. Управление социально-экономическими системами (организациями).

Тема 3. Природа и состав функций менеджмента

Тема 4. Моделирование ситуаций и разработка решений

Тема 5. Факторы эффективности менеджмента

Тема 6. Инновационное и стратегическое развитие организаций

Тема 7. Разнообразие моделей менеджмента

Тема 8. Перспективы современного менеджмента в России

Формируемые компетенции

ОК-6, ПК-3, ПК-13

Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины

Знать:

- объект, предмет и методы, функции менеджмента;
- содержание основных процессов и систем менеджмента;
- отечественный и зарубежный опыт в области менеджмента;
- роль менеджмента в предпринимательской деятельности организации;
- особенности современной российской экономики и специфику менеджмента в России;
- особенности принятия управленческих решений;
- основные современные методы и инструментарий информационных технологий, используемых для решения задач управления;
- основные принципы рациональной организации производственных процессов, показатели оценки и способы реализации;
- общие принципы инновационного развития организаций.

Уметь:

- анализировать значимые проблемы и процессы в системе управления;
- продуктивно использовать методы инструментального анализа, необходимые для выполнения профессиональных функций;
- оценивать ситуацию в соответствии с условиями внешней и внутренней среды;
- диагностировать и проектировать внутреннюю организационную структуру в зависимости от стадии жизненного цикла, а также преодолевать сопротивление изменениям в организации;
- осуществлять анализ данных, необходимых для решения поставленных задач менеджмента;
- осуществлять выбор целей, задач и стратегий развития организации;
- применять на практике опыт российского и зарубежного менеджмента.

Владеть:

- навыками самостоятельного творческого использования теоретических знаний и умений управления в практической деятельности;
- навыками организации процедур индивидуального и группового поиска и оценки локальных и комплексных инновационных решений, определения стратегических направлений инновационного развития;
- навыками системного подхода к решению задач управления функционированием и развитием предприятия.

Используемые инструментальные и программные средства

Учебная основная и дополнительная литература, электронные ресурсы, Интернет - источники

Формы промежуточного контроля знаний

Тестовые задания, контрольные задания, доклады