

**Аннотация рабочей программы дисциплины образовательной программы  
по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»**

Наименование дисциплины	Психология труда
Место дисциплины в ООП, индекс дисциплины	Вариативная часть, дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.10.1
Общая трудоемкость	5 зачетных единиц, 180 часов
Семестр изучения	5
Форма итогового контроля знаний	Зачет с оценкой
Цель и задачи изучения дисциплины	<p><b>Цель освоения дисциплины:</b> формирование системы знаний, включающей принципы, подходы и теоретические концепции психологии труда, а также методов исследования и решения научно-практических задач повышения эффективности труда, сохранения здоровья и развития личности субъекта труда.</p> <p><b>Задачи дисциплины:</b>          формирование представлений о фундаментальном, прикладном и междисциплинарном характере психологии труда, их вкладе в разработку теоретических проблем психологии, теорию и практику психологии и здравоохранения. Ознакомление с историей психологии труда.          ознакомление с основными разделами психологии труда (психология профессиональной деятельности, профессиональное самоопределение, инженерная психология, эргономика).          формирование базовых представлений о теоретических и практических задачах психологии труда.          ознакомление с основными направлениями деятельности психолога в рамках сферы психологии труда.          ознакомление с основными методами психологии труда.          формирование знаний о различных видах психологического вмешательства (психологическое консультирование, психотерапия, психосоциальная реабилитация) при работе в рамках сферы психологии труда (адаптация к профессиональной деятельности и т.п.).</p>
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Психология труда и инженерная психология как научная дисциплина.          Тема 2. Методы психологии труда.          Тема 3. Трудовой процесс и психологические характеристики труда.          Тема 4. Субъект труда и психологический анализ трудовой деятельности.          Тема 5. Мотивация и регуляция в трудовой деятельности.          Тема 6. Психологическое профессиоведение.          Тема 7. Профессиональное развитие личности.          Тема 8. Индивидуальные различия в профессиональной деятельности.          Тема 9. Психологические основы профессиональной ориентации и профессионального отбора.          Тема 10. Психологические основы профессионального обучения и воспитания.          Тема 11. Функциональные состояния субъекта труда.          Тема 12. Психологические аспекты работоспособности.          Тема 13. Социально-психологические аспекты взаимоотношений в трудовом коллективе.          Тема 14. Психологические вопросы безопасности труда.</p>
Формируемые компетенции	ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-6, ПК-5
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p><b>Знать:</b>          основные понятия психологии труда, прикладные задачи и вклад в развитие теории психологии; историю зарубежной и отечественной психологии труда;          цели и задачи, стоящие перед психологией труда;          основные концепции психологии труда, инженерной психологии и эргономики;          понимать, в каких областях практики и каким образом могут быть применены знания психологии труда;          осознавать возможности и пределы применения знаний, умений и навыков на</p>

	<p>практике.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>применять базовые знания по психологии труда в практической работе с различными (возрастными, социальными, профессиональными) группами населения, пропагандировать знания в области психогигиены, здорового образа жизни и профилактики состояний нервно-психической дезадаптации (в рамках профессиональной деятельности групп населения);</p> <p>разрабатывать программу психологического обследования субъектов труда и их деятельности в связи с конкретным социальным заказом;</p> <p>проводить психологический анализ конкретных видов труда, профессиональных задач и ситуаций;</p> <p>составлять эмпирические классификации профессий;</p> <p>выбирать пути и средства оптимизации, применительно к конкретной проблемной ситуации в рамках проблематики психологии труда;</p> <p>применять знания психологии труда для решения научных и практических задач в других прикладных областях психологии.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>основными понятиями психологии труда, представлениями об основных современных их проблемах и направлениях развития (включая проблемы адаптации личности к трудовой деятельности, качества жизни, связанного со здоровьем и профессиональными деформациями, превенции и коррекции социально-стрессовых расстройств);</p> <p>приемами работы со специальной литературой, информационной поисковой работы и приемами критического анализа научной информации;</p> <p>основными представлениями о методологии планирования, проведения и обработки результатов психологического исследования в рамках сферы психологии труда и в массовых психопрофилактических исследованиях различных групп трудоспособного населения;</p> <p>основными представлениями о методологии и технологии различных видов психологического вмешательства (психологическая диагностика, психологическое консультирование, индивидуальная, групповая психотерапия, психосоциальная реабилитация в рамках сферы психологии труда).</p>
Используемые инструментальные и программные средства	Учебная основная и дополнительная литература, электронные ресурсы, Интернет - источники
Формы промежуточного контроля знаний	Тестовые задания, контрольные задания, доклады