

**Аннотация рабочей программы дисциплин образовательной программы
по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»**

Наименование дисциплины	Психология труда
Место дисциплины в ООП, индекс дисциплины	Вариативная часть. Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.13.2
Общая трудоемкость	1 зачетная единица, 36 часов
Семестр изучения	5
Форма итогового контроля знаний	Зачет
Цель и задачи изучения дисциплины	<p>Цель освоения дисциплины: формирование системы знаний, включающей принципы, подходы и теоретические концепции психологии труда, а также методов исследования и решения научно-практических задач повышения эффективности труда, сохранения здоровья и развития личности субъекта труда.</p> <p>Задачи дисциплины:</p> <p>формирование представлений о фундаментальном, прикладном и междисциплинарном характере психологии труда, их вкладе в разработку теоретических проблем психологии, теорию и практику психологии и здравоохранения. Ознакомление с историей психологии труда.</p> <p>ознакомление с основными разделами психологии труда (психология профессиональной деятельности, профессиональное самоопределение, инженерная психология, эргономика).</p> <p>формирование базовых представлений о теоретических и практических задачах психологии труда.</p> <p>ознакомление с основными направлениями деятельности психолога в рамках сферы психологии труда.</p> <p>ознакомление с основными методами психологии труда.</p> <p>формирование знаний о различных видах психологического вмешательства (психологическое консультирование, психотерапия, психосоциальная реабилитация) при работе в рамках сферы психологии труда (адаптация к профессиональной деятельности и т.п.).</p>
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Психология труда и инженерная психология как научная дисциплина.</p> <p>Тема 2. Методы психологии труда.</p> <p>Тема 3. Трудовой процесс и психологические характеристики труда.</p> <p>Тема 4. Субъект труда и психологический анализ трудовой деятельности.</p> <p>Тема 5. Мотивация и регуляция в трудовой деятельности.</p> <p>Тема 6. Психологическое профессиоведение.</p> <p>Тема 7. Профессиональное развитие личности.</p> <p>Тема 8. Индивидуальные различия в профессиональной деятельности.</p> <p>Тема 9. Психологические основы профессиональной ориентации и профессионального отбора.</p> <p>Тема 10. Психологические основы профессионального обучения и воспитания.</p> <p>Тема 11. Функциональные состояния субъекта труда.</p> <p>Тема 12. Психологические аспекты работоспособности.</p> <p>Тема 13. Социально-психологические аспекты взаимоотношений в трудовом коллективе.</p> <p>Тема 14. Психологические вопросы безопасности труда.</p>
Формируемые компетенции	ОК-5, ОК-6, ОК-7, ПК-11
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>Знать:</p> <p>основные понятия психологии труда, прикладные задачи и вклад в развитие теории психологии; историю зарубежной и отечественной психологии труда;</p> <p>цели и задачи, стоящие перед психологией труда;</p> <p>основные концепции психологии труда, инженерной психологии и эргономики;</p> <p>понимать, в каких областях практики и каким образом могут быть применены знания психологии труда;</p> <p>осознавать возможности и пределы применения знаний, умений и навыков на</p>

	<p>практике.</p> <p>Уметь:</p> <p>применять базовые знания по психологии труда в практической работе с различными (возрастными, социальными, профессиональными) группами населения, пропагандировать знания в области психогигиены, здорового образа жизни и профилактики состояний нервно-психической дезадаптации (в рамках профессиональной деятельности групп населения);</p> <p>разрабатывать программу психологического обследования субъектов труда и их деятельности в связи с конкретным социальным заказом;</p> <p>проводить психологический анализ конкретных видов труда, профессиональных задач и ситуаций;</p> <p>составлять эмпирические классификации профессий;</p> <p>выбирать пути и средства оптимизации, применительно к конкретной проблемной ситуации в рамках проблематики психологии труда;</p> <p>применять знания психологии труда для решения научных и практических задач в других прикладных областях психологии.</p> <p>Владеть:</p> <p>основными понятиями психологии труда, представлениями об основных современных их проблемах и направлениях развития (включая проблемы адаптации личности к трудовой деятельности, качества жизни, связанного со здоровьем и профессиональными деформациями, превенции и коррекции социально-стрессовых расстройств);</p> <p>приемами работы со специальной литературой, информационной поисковой работы и приемами критического анализа научной информации;</p> <p>основными представлениями о методологии планирования, проведения и обработки результатов психологического исследования в рамках сферы психологии труда и в массовых психопрофилактических исследованиях различных групп трудоспособного населения;</p> <p>основными представлениями о методологии и технологии различных видов психологического вмешательства (психологическая диагностика, психологическое консультирование, индивидуальная, групповая психотерапия, психосоциальная реабилитация в рамках сферы психологии труда).</p>
Используемые инструментальные и программные средства	Учебная основная и дополнительная литература, электронные ресурсы, Интернет - источники
Формы промежуточного контроля знаний	Тестовые задания, контрольные задания, доклады