

**Аннотация рабочей программы дисциплины образовательной программы
по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»**

Наименование дисциплины	Психология управления
Место дисциплины в ООП, индекс дисциплины	Вариативная часть, дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.10.1
Общая трудоемкость	5 зачетных единиц, 180 часов
Семестр изучения	5
Форма итогового контроля знаний	Зачет с оценкой
Цель и задачи изучения дисциплины	<p>Цель освоения дисциплины: ознакомление и формирование у студентов представления об основных закономерностях психологии управления, приобретение ими практических навыков эффективной управленческой деятельности и ее психологического анализа.</p> <p>Задачи дисциплины: раскрыть основные понятия психологии управления; изучить различные концепции, закономерности, специфики связей психологии управления с различными сферами жизни; изучить основные социально-психологические проблемы управления и путей их решения; познакомить студентов с методами изучения важных социально-психологических характеристик личности и коллектива, профессиональными, межличностными и внутриличностными проблемами через призму психологии управления; изучить основы психологии руководителя.</p>
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Предмет и основные задачи психологии управления. Тема 2. Личность подчиненного. Психология управления его поведением. Тема 3. Психология управления групповыми процессами. Тема 4. Психологические особенности личности руководителя. Тема 5. Психологическое влияние в управленческой деятельности. Тема 6. Коммуникативная компетентность руководителя. Тема 7. Психология управления конфликтными ситуациями.</p>
Формируемые компетенции	ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-6, ПК-5
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>Знать: предмет, объект, задачи и методы психологии управления; историю становления психологии управления как науки; основные школы науки управления; психологические особенности управленческой деятельности руководителя; психологические аспекты принятия управленческого решения; основные виды конфликтов в управленческой деятельности и стратегии их разрешения.</p> <p>Уметь: применять понятийный аппарат, описывающий управленческую деятельность в практической работе; использовать теоретические основы построения управленческой деятельности с учетом её социально-психологических характеристик в управлении организацией; использовать методы психологии управления в организации управленческих команд; применять способы саморегуляции эмоциональных состояний в управленческой деятельности; применять методы оценки исполнительской деятельности на практике; эффективно использовать, полученные знания в практической деятельности.</p> <p>Владеть: методами организации взаимодействия и профессионального общения; методикой определения стиля межличностного взаимодействия в системе «руководитель-подчиненный»;</p>

	приемами ведения деловой беседы; практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций.
Используемые инструментальные и программные средства	Учебная основная и дополнительная литература, электронные ресурсы, Интернет - источники
Формы промежуточного контроля знаний	Тестовые задания, контрольные задания, доклады